

Liite 1. Suostumuslomake

## SUOSTUMUS OSALLISTUA TUTKIMUKSEEN/OPINNÄYTETYÖHÖN

Ymmärrän, että tutkimukseen osallistuminen on vapaaehtoista ja voin milloin tahansa syytä kertomatta keskeyttää tai lopettaa osallistumiseni tutkimukseen. Tästä ei aiheudu minulle kielteisiä seuraamuksia. Keskeyttämiseen tai lopettamiseen asti minusta kerättyjä tutkimusaineistoja voidaan edelleen hyödyntää tutkimuksessa.

Antamalla suostumukseni osallistua tähän tutkimukseen, osallistun tutkimuksen/opinnäytetyön edistämiseksi järjestettäviin työpajoihin sekä keskusteluihin, joista kerätään tietoa ilman henkilötietoja/yksilöintitietoja.

**Opinnäytetyön nimi** (valmiin työn nimi voi muuttua): Työyhteisön osallisuuden kehittäminen

**Toteuttaja:** Jaana Paloviita

**Koulutus:** Sosionomi (YAMK), Ennakoinnin ja kehittämisen asiantuntija

**Oppilaitos:** Lapin Ammattikorkeakoulu

**Toimeksiantaja:** Vaalan kunta

**Tutkimuksen tarkoitus** on selvittää keinoja lisätä osallisuutta työyhteisössä. Tavoitteena on selvittää valmentavan johtajuuden merkitys osallisuuden tukemisessa sekä keinoja lisätä osallisuutta valmentavan johtamisen tuella. Tutkimuksen avulla löydetään konkreettisia keinoja lisätä työntekijöiden osallisuutta hyödyntäen valmentavan johtamisen viitekehystä. Tutkimuksen tuloksena syntyy toimintamalli osallisuutta tukevaan toimintaan/johtamiseen.

Tutkimuksessa/opinnäytetyössä ei käsitellä henkilötietoja eikä opinnäytetyön aineistoon kerätä tunnistetietoja tai yksilöidä osallistuneita. Henkilötietoja (nimi, sähköpostiosoite/puhelinnumero) käytetään ainoastaan työpajaan/keskustelutilaisuuksiin kutsumiseen.

Vahvistan, että olen saanut tiedon tutkimuksesta/opinnäytetyöstä ja minulla on ollut mahdollisuus esittää tutkimuksen/opinnäytetyön tekijälle tarkentavia kysymyksiä. Olen siten saanut riittävät tiedot tutkimuksen sisällöstä, sen kulusta ja mitä se minun osaltani tarkoittaa samoin kuin henkilötietojeni käsittelystä.

Minulla on ollut riittävästi aikaa harkita osallistumistani tutkimukseen. Minua ei ole painostettu tai houkuteltu osallistumaan tutkimukseen.

Olen lukenut ja huomioinut edellä mainitut asiat ja olen päättänyt, että haluan osallistua tutkimukseen/opinnäytetyöhön.

Kyllä, osallistun

Ei, en osallistu

Päivämäärä:

Allekirjoitus:

Nimen selvennys:

## Liite 2. Työpajan rakenne ja aiheet

### Työpajan rakenne:

1. Tilaisuuden ja tavoitteiden esittely
2. Itsenäinen pohdinta hyödyntäen brainwriting-menetelmää.
3. Yhteiskeskustelua esiin nousseista teemoista
4. Esiin tulleiden asioiden ryhmittely
5. Loppukeskustelu, jossa kokoontuminen vedetään yhteen

### Esillä olevat aiheet olivat:

- Mikä on sinulle tärkeintä työyhteisöön kuulumisessa?
- Millainen on sinun unelmiesi työyhteisö?
- Mihin asioihin haluat vaikuttaa työssäsi?
- Mitä työyhteisön osallisuus tarkoittaa sinulle?
- Mikä lisää sinun kokemustasi osallisuudesta?
- Mitä voit itse tehdä osallisuuden lisäämiseksi?
- Mitä työyhteisössä voidaan tehdä osallisuuden lisäämiseksi?

Liite 3. Termien luokittelua analyysivaiheessa

<b>Pääluokka</b>	<b>Alaluokka</b>	<b>Termit</b>	<b>Esiintyvyys aineistossa</b>
<b>Vuorovaikutus</b>	Dialogi	Kuulluksi tuleminen	16
		Nähdyksi tuleminen	10
		Huomioiminen	30
		Vuorovaikutus	9
	Tiedon jakaminen	Tiedottaminen/tiedon jakaminen/tieto/tiedonkulku/viestintä	13
		Avoimuus/avoin	5
		Vaikuttaminen	5
<b>Yhteisöllisyys</b>	Turvallisuuden luominen	Välittäminen	5
		Auttaminen/kannustaminen/kunnioittaminen	7
		Mukaan ottaminen	4
		Huomioiminen	30
	Yhteishenki	Yhdessä olo / yhdessä tekeminen	7
		Yhteisöllisyys /yhteisö	19
		Vaikuttaminen	5

#### Liite 4. Kysely henkilöstölle

### Kysely opinnäytetyön tuotoksesta Työkalupakki osallisuuden vahvistamiseen.

Tällä kyselyllä kerään näkemyksiä opinnäytetyössä rakentuneen osallisuuden vahvistamisen työkalupakin käsitteistä. Käsitteet ovat rakentuneet joulukuussa 2023 pidetyssä työpajassa esiin nousseista ajatuksista.

**Vastausaikaa kyselyyn on perjantaihin 15.3.2024 klo 21.00 saakka.**

Lisätietoja kyselystä saa Jaanalta.

Työkalupakki osallisuuden vahvistamiseen. Kuva on työkalupakin "sisällysluettelo".



Vastaavatko kuvassa näkyvät käsitteet mielestäsi omaa kokemustasi/ajatustasi siitä, miten henkilöstön osallisuuden kokemusta työssä voitaisiin lisätä Vaalan kunnassa? Perustelethan vastauksesi.

Oma vastauksesi

Vapaa palaute työkalupakin sisällöstä. Tuliko sinulle jotain ajatuksia tai huomioita työkalupakista, jonka haluaisit jakaa?

Oma vastauksesi