

Liite 1.

Työpajakutsu - Henkilöstöjohtamisen kehittämisellä vaikuttavampaa TKI-toimintaa

Hei,

Voisitteko jakaa alla olevaa työpajakutsua TKI-asiantuntijoille ja -projektipäälliköille.

Terveisin Aija Hentilä ja Mirva Jakola

Tervehdys arvoisa TKI-henkilöstö,

Toivotamme teidät lämpimästi tervetulleiksi osallistumaan tulevaan työpajaan.

Työpaja järjestetään osana Ennakoinnin ja kehittämisen asiantuntija YAMK-opinnäytetyötä, jonka tavoitteena on kerätä kehittämis ehdotuksia osaamisen kehittämisen tueksi. Lisäksi opinnäytetyön avulla pyritään tuottamaan ja jakamaan tietoa erilaisista hyväksi koetuista henkilöstöjohtamisen käytänteistä.

Tietoa jakamalla voidaan kehittää ja yhtenäistää johtamistapoja Lapin AMKissa ja sitä kautta saavuttaa laadukkaampaa ja vaikuttavampaa TKI-toimintaa.

Työpaja tarjoaa ainutlaatuisen tilaisuuden jakaa tietoa, oppia uutta ja edistää yhteistyötä TKI-hankkeissamme.

Lisäksi työpajassa kerätään tietoa osaamisen kehittämisen tarpeista.

Päivämäärä ja aika: 5.12.2023 klo. 9.00–11.00 (projektiasiantuntijat)
7.12.2023 klo. 12.30–14.30 (projektipäälliköt)

Järjestämme kaksi erillistä työpajaa, joista ensimmäinen on suunnattu hankeasiantuntijoille ja jälkimmäinen projektipäälliköille. Mikäli työskentelet sekä asiantuntijana että projektipäällikkönä eri hankkeissa, olet tervetullut molempiin.

Paikka: Teams

Ohjelma: Avaus ja opinnäytetyön tausta
 Työpajatyöskentelyä
 Päätössanat

Ilmoittautuminen:

Ilmoittaudu mukaan työpajaan oheisen linkin kautta **viimeistään 27.11.2023.**

Ilmoittautumisen yhteydessä on muutama orientoiva kysymys liittyen työpajan teemaan.

<https://link.webpolsurveys.com/S/6D58710086197E0F>

Ystävällisin terveisin,

Aija Hentilä ja Mirva Jakola
Lapin ammattikorkeakoulu

Liite 2.

Mikä kuvista kuvastaa parhaiten tällä hetkellä fiiliksiäsi päivän teemasta:
Projektin henkilöstöjohtamisen käytänteet Lapin ammattikorkeakoulussa?



Millä tavalla projektipäälliköt tukevat omaa asiantuntijatyötäsi hankkeissa?



Koen, että minun on perehdytty hankkeisiin, joissa työskentelen asiantuntijana



Työskennellessäni asiantuntijana hankkeissa, tiedän mitä minulta odotetaan



Työskennellessäni asiantuntijana, pääsen käyttämään vahvuksiani hankkeissa



Miten projektipäälliköiden henkilöstöjohtamista tällä hetkellä tuetaan organisaatiossa?



Ohjeiden saaminen sitä tarvittaessa.

Olen vielä sen verran vähän aikaa toiminnut projektipäällikkönä että en osaa oikein vastata. Olen kuitenkin saanut aina tukea ja apua osaamispäälliköiltä mikäli olen sitä tarvinnut.

Hyvä kysymys :)

Olen työskennellyt projektipäällikkönä 2,5 vuotta hankkeissa, jossa Lapin AMK on päätoimittaja. Henkilöstöjohtamista ei Lapin AMK:n puolelta leimana tuotu perehdytysmateriaaleissa esille mitenkään. Esimiehen vastuu viimeisinä vastuu hankkeesta oli tiedossani ja tilanteissa, joissa hanketyökaverien kanssa oli haastetta keskustella esimiehen kanssa. Koen, että sain tukea esimiehelläni asiain.

Lähiesimiehellä saatava tuki on tärkeässä roolissa. Uskoksi erityisesti ongelmallanteissa on käytössä Lapin korkeakoulukonsernin TKI-tuki palvelu, jossa on asiantuntemusta laajasti kehittämishankkeisiin liittyvissä asioissa. Tätä palvelua ei kuitenkaan käsitäkseni hyödynnetä täysimääräisesti.

Olen projektipäällikkönä tietoinen hankkeissa työskentelevien asiantuntijoiden vahvuuksista



Koen, että minun on perehdytty hankkeisiin, joissa työskentelen asiantuntijana







