

Liite 2. Esimieshaastattelurunko

Haastattelu

Igor Kolodyazhny,
YAMK opiskelija, Lapin ammattikorkeakoulu

ESIHENKILÖHAASTATTELU

1. Etäjohtamisessa korostuu tarve ylläpitää tehokasta kommunikaatiota ja luottamusta. Koetteko että nykYTEKNOLOGIAT tai digialustat mahdollistavat jatkuvan ja joustavan yhteydenpidon omiin alaisiin?
2. Miten pyrite kommunikoimaan tiiminne kanssa, jotta yhteisöllisyys säilyisi tai kehittyisi hybridityömallissa?
3. Oletteko havainneet, että etäjohtaminen on vaikuttamassa jollain tapaan sitoutuneisuuteen? Millä keinoin tähän pyritään vaikuttamaan?
4. Oletteko muuttanut johtamistyyliänne hybridityön tullessaan arkipäiväksi?
5. Millä tavalla hybridityömallissa seurataan yrityksessänne yksilön kehitystä tai suorituksia?
6. Ovatko käytössänne olevat hybridityötä mahdollistavat digialustat käytettävyyden kannalta tehokkaat ja helpokäyttöiset?
7. Millä lailla tekoäly on vaikuttamassa hybridityöhön yrityksessänne? Onko tekoälyllä vaikutusta teidän johtajuuteenne?
8. Miten on järjestetty yrityksessänne digialustojen käytettävyyden seuranta?
9. Onko teillä parannusehdotuksia digityökalujen kehittämiseen?