

Arvoisa kyselyyn Vastaaja,

Hienoa, että osoitat kiinnostusta kyselyämme kohtaan!

Olemme Lapin AMK:n Master Schoolin opiskelijoita ja opintomme ovat edenneet opintotyövaiheeseen. Vuoden 2020 alkaneen koronapandemian seurauksena lähes pakolliseen etätööhön siirtyminen on haastanut monet työyhteisöt oppimaan uusia työskentelyn ja työyhteisön muodostumistapoja. Opintotyössämme tutkimme, onko etätöön tekemisellä ollut vaikutuksia henkilöstön työyhteisöllisyyden muodostumiseen, työhyvinvointiin ja osaamisen kehittymiseen. Haluaisimme kysellä kokemuksiasi ja tuntemuksiasi asiasta. Kyselymme kohdistuu Pohjola Vakuutuksen työntekijöihin. Kyselyyn vastaaminen tapahtuu anonyymisti ja vastaukset tuhotaan, kun opinnäytetyö on hyväksytty. Kyselyyn vastaaminen kestää 10–15 minuuttia ja arvostamme kovasti, että suot aikasi tutkimuksemme käyttöön.

Määritelmiä: Tässä kyselyssä tarkoitamme yhteisöllisyydellä sosiaalista ja emotionaalista ilmiötä, jossa yksilöt ovat vuorovaikutuksessa ja tuntevat yhteenkuuluvuutta.

Osaamisen kehittymisellä tarkoitamme tiedon käyttämistä oikeassa paikassa, olemassa olevien asioiden ja toiminnan opetteluun kautta tapahtuvaa uuden tiedon tuottamista.

Etätöyllä tarkoitetaan varsinaisen työpaikan ulkopuolella suoritettavaa ansiotyötä ja hybridityöllä ansiotyön vapaaehtoista organisointitapaa, jossa yhdistyvät etätö ja varsinaisella työpaikalla tehtävä lähityö.

Vastausaikaa on 31.5.2024 saakka.

Ystävällisin terveisin, Riitta Hella, Laura Keltti, Miisa Kuivanen ja Tarja Rajala

1. Taustatietokysymys 1: Montako vuotta olet työskennellyt nykyisellä työnantajallasi? *

- ☐ alle vuoden
- ☐ 1-2 vuotta
- ☐ 2-4 vuotta
- ☐ yli 4 vuotta

2. Taustatietokysymys 2: Montako vuotta sinulla on työuraa takanasi? *

- ☐ alle 5 vuotta
- ☐ 5-10 vuotta
- ☐ 10-20 vuotta
- ☐ yli 20 vuotta

3. Taustatietokysymys 3: Montako henkilöä taloudessasi asuu? *

- ☐ Muodostan yhden hengen talouden
- ☐ Useampi henkilö

Vastaa seuraavaan kysymykseen riippumatta siitä, olitko mainittuna ajankohtana nykyisen työnantajasi palveluksessa.

4. Arvioi, montako päivää viikossa keskimäärin teit/teet etätöitä: *

	0	1	2	3	4	5	En osaa sanoa
Ennen koronaa	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Koronan aiheuttaman poikkeusolosuhteen aikana	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Tällä hetkellä	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

5. Jos saisit vapaasti valita, montako päivää viikossa haluaisit työskennellä toimistolla? Perustele vastauksesi lyhyesti *

- ☐ En halua työskennellä toimistolla _____
- ☐ 1 päivän _____
- ☐ 2 päivää _____
- ☐ 3 päivää _____
- ☐ 4 päivää _____
- ☐ 5 päivää _____

6. Kuinka usein olet vuorovaikutuksessa kollegoidesi kanssa keskimäärin viikon aikana (pois lukien kokoukset)? Vuorovaikutuksella tarkoitamme kaikkea kollegoiden kanssa käytävää keskustelua, sekä vapaamuotoista jutustelua tai liiketoimintaa edistävää tietojen vaihtoa joko virtuaalisesti tai kasvokkain. *

- ☐ En ole vuorovaikutuksessa lainkaan
- ☐ 1-2 kertaa
- ☐ 3-4 kertaa
- ☐ 5-6 kertaa
- ☐ Enemmän

Liite 1. Webropol- kyselylomake sivu 4/6

Arvio tunnettasi työhyvinvoinniasi työpaikalla/etätyössä.
Kirjoita halutessasi kehitysehdotuksesi työhyvinvoinnin osalta.

7. Työhyvinvointi

1=Täysin eri mieltä, 5=Täysin samaa mieltä

	1	2	3	4	5	Ei koske minua
Koen työhyvinvointini hyväksi	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Koen työssäni työniloa	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Olen tyytyväinen saavutuksiini etätyöpäivän jälkeen	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Kollegoiden läsnäolo tukee mieleni hyvinvointia	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Koen olevani tehokkaampi etätyössä kuin toimistolla ollessa	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Koen mahdollisuuden tehdä toimistotyötä työhyvinvointiani parantavana	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Koen mahdollisuuden tehdä etätyötä työhyvinvointiani parantavana	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Voin ottaa vaikeitakin asioita esille, vaikka en olisi läsnä toimistolla	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Koen turvallisuutta enemmän etätyössä kuin työskennellessäni toimistolla	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Koen etätyön kuormittavammaksi kuin toimistolla työskentelyn	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Koen työhyvinvointini paremmaksi etätyössä kuin toimistolla	☐	☐	☐	☐	☐	☐

8. Miten kehittäisit työhyvinvointiasi?

Liite 1. Webropol- kyselylomake sivu 4/6

Arvio tunnettasi yhteisöllisyyden muodostumisesta työpaikalla/etätyössä.
Anna halutessasi palautetta, miten tiimin yhteisöllisyyttä voisi kehittää.

9. Yhteisöllisyys

1=Täysin eri mieltä, 5=Täysin samaa mieltä

[illegible]

	1	2	3	4	5	En osaa sanoa
Kollegoiden neuvot auttavat minua ratkaisemaan yllättäviä työhaasteita	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Opin kollegoiltani uusia asioita	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Jaamme tiimissä myös mokat oppimistarkoituksessa	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Koen saavani esihenkilöltäni tarvittavaa ohjausta myös etätyössä	☐	☐	☐	☐	☐	☐

12. Kehitysehdotukset osaamiseni kehittymiseksi

13. Olen kiinnostunut osallistumaan mahdolliseen tarkempaan haastattelututkimukseen *

- ☐ Kyllä
- ☐ En