

## Liite 2 1(2)

### Tervetuloa kehittämään yhdessä – Kutsumme Sinut ryhmähaastatteluun 31.10.2024 klo 15.00–16.00

Tavoitteenamme on kehittää maahanmuuttaneen opiskelijan sujuvaa työelämään siirtymisen prosessia. **Ryhmähaastattelulla kartoitetaan maahanmuuttaneiden lähihoitaja opiskelijoiden kokemuksia omasta integroitumisesta suomalaiseen työyhteisöön.** Ryhmähaastattelulla etsitään vastauksia seuraaviin tutkimuskysymyksiin:

1. Millaisia työelämätaitoja Suomessa tarvitaan?
2. Mitkä työelämätaidot edistävät maahanmuuttaneiden lähihoitajaopiskelijoiden työyhteisöön liittymistä?

#### Haastattelukysymykset:

- Tunnetko että kuulut työyhteisöön tasavertaisena jäsenenä? Miten itse vaikutit siihen, että pääsit työyhteisön jäseneksi?
- Millaisia työelämätaitoja Suomessa mielestäsi tarvitaan?
- Mitkä työelämätaidot ovat vaikuttaneet integroitumiseen työyhteisöissäsi?
- Millaisia työelämätaitoja olisit halunnut osata ennen kuin menit töihin Suomessa? Tai mitä asioita olisit halunnut tietää?
- Ovatko kulttuurierot vaikuttaneet potilas-/asiakastyöhön? Jos ovat, niin miten?

---

#### Tulevaisuudessa vaadittavat työelämätaidot:

Työelämätaidot ovat yleisiä, ammatista ja ajasta riippumattomia taitoja, jotka ovat työntekijän pääomaa, jonka hän vie mukanaan siirtyessään työyhteisöstä toiseen. Työelämätaitoja ovat mm.:

- **Oman toiminnan ohjaamisen ja itsensä johtamisen taidot:** työntekijän sisäinen motivaatio, ajankäytön hallintakyky, omien työtapojen arviointitaidot, taito tunnistaa työelämän haasteita, stressinhallintakyky ja oman jaksamisen arviointikyky, sekä projektityöskentely- ja elinikäisen oppimisentaidot
- **Viestintä-, vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot:** ryhmäytymistaidot, työyhteisöön integroituminen, vuorovaikutus- ja neuvottelu, suullinen ja kirjallinen viestintä sekä johtamis- ja esiintymistaidot.
- **Asiantuntijataidot:** kriittiset tiedonhakutaidot, taito soveltaa tietoa, eettinen ajattelukyky ja eettinen toiminta. Myös ongelmanratkaisu- ja päätöksentekotaito
- **Maahanmuuttaneilta työntekijöiltä vaaditaan lisäksi peruskansalaistaitojen oppimista:** miten äänen painoa tulkitaan suomen kielessä, miten suomalainen työkulttuuri toimii ja mitkä ovat työelämän hyväksytyt toimintatapoja ja työnteon periaatteita Suomessa
- Vastaan mielelläni kysymyksiin ryhmähaastatteluun liittyen.

#### Yhteistyöterveisin

Anne Kaasalainen  
Hoitotyön opettaja ja kansainvälisyyskoordinaattori

Liite 2 2(2)

**Welcome to develop together - We invite you to a group interview on 31.10.2024 at 15.00-16.00.**

Our goal is to develop a smooth transition process to the Finnish working life for migrant student nurses. **The group interview will explore immigrant nursing students' experiences of their own integration into the Finnish working community.** The group interview will seek answers to the following research questions

1. What kind of working life soft skills are needed in Finland?
2. What skills contribute to the integration of immigrant student nurses into the working community?

**Interview questions:**

- Do you feel that you belong to the work community as an equal member? How did you personally contribute to becoming a member of the work community?
- What kind of working life soft skills do you think are needed in Finland?
- Which working life soft skills have contributed to your integration in your work community?
- What kind of working life soft skills would you have liked to have acquired before you started working in Finland? Or what facts would you have liked to know before?
- Have cultural differences affected your patient/client work? If so, how?

.....  
**Working life soft skills in the future:**

Work-life skills are generic, occupation- and time-independent skills that are an employee's capital that he or she takes with him or her when moving from one workplace to another.

Working life soft skills include:

- **Self-directive and self-management skills:** intrinsic motivation, time management, assessment of own work habits, ability to identify work-related challenges, stress management and personal performance evaluation, project work and lifelong learning skills.
- **Communication, interaction and cooperation skills:** team-building, integration into the work community, interaction and negotiation, oral and written communication, leadership and presentation skills.
- **Expertise:** critical information seeking skills, knowledge application skills, ethical reasoning and ethical behaviour. Also problem-solving and decision-making skills
- **Immigrant workers are also required to learn civic skills:** how to interpret the weight of a voice in Finnish, how Finnish working culture works and what are the accepted working practices and principles of work in Finland.

I am happy to answer questions about the group interview.

Kind regards:

Anne Kaasalainen  
Nursing Teacher and International Coordinator