

### Liite 3. Benchmarking-taulukko

ORGANISAATIO	KUMPPANIEEN JAOTTELMALLI	KESKEISET TOIMIJAT KUMPPANUUDESSA	TAVOITTEET JA ERITYISPIIRTEET
Ammattiopisto Spesia	Ei tiedossa.	Opettajat ja oppilaat. (Oppilastoita tehdään yritysissä oppilaitoshenkilökunnan ohjauksessa säännöllisen mallin mukaan).	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pyritään pois irrallisten opintojaksojen hallinnoinnista ja yksittäisistä perehdytyksistä.</li> <li>• Toiminta on ennakoitavaa.</li> <li>• Opiskelijat luonteva osa kumppanuusyrittäjien arkea.</li> </ul>
Keuda	Toimialakohtainen kumppanien jaottelu, jossa 11 eri verkostoa.	Yrityspalveluiden asiantuntijat, koulutusohittajat.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Laaja verkostoituminen.</li> </ul>
Valkeakosken ammattiopisto	Malli perustuu Osaamisen yksökumppanuus - ajatukseen.	Ei tiedossa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• tarjotaan koulutuspolkua tarvekartoituksen mukaisesti.</li> <li>• erityisesti PK-yritysten yhteistyön ja tavoitettavuuden edistäminen.</li> <li>• toimialan vetovoimaan liittyvää yhteistyötä; työelämätoorunit.</li> <li>• yrityksiä autetaan rekrytoinneissa.</li> <li>• alueen vetovoiman lisääminen ja osaamisen kehittäminen.</li> </ul>
Tampereen seudun ammattiopisto	Strategisia yritys-kumppanuuksia ja kuntakumppanuuksia.	Oppilaitoksen yrityskoordinaattorit suunnittelevat toimintaa kunnan kanssa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• "Stadin Työtutka" kehittää työelämäyhteistyötä ohjausryhmän laatiman strategian pohjalta.</li> <li>• Meet &amp; greet -tapahtumat.</li> <li>• Asiakkuuksienhoidon työkaluna CRM-järjestelmä.</li> </ul>
Stadin ammattiopisto	Kolmikaantainen jaottelu: 1. strateginen kumppanuus 2. kehittävä kumppanuus 3. arjen kumppanuus	Kolmikaantainen jaottelu: 1. organisaation johto 2. kampusten asiakkuusvastaavat 3. Alakohtaiset työelämätilit, opetushenkilöstö	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asiakkuuksista opittuja asioita hyödynnetään koulutusten suunnittelussa ja toteutuksessa.</li> </ul>
Koulutuskeskus Salpaus	Strategiset ja toiminnalliset tasot. Tarkkaa jaottelua ei tiedossa.	Opettajat tekevät yhteistyötä yritysten kanssa operatiivisella tasolla, lisäksi Salpauksen sisäisten sidosryhmien kanssa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• yhteistyötä opintoihin, työelämäglaaksoihin, työnantajakuvaan markkinointiin, rekrytointiin sekä kehittämiseen liittyen.</li> <li>• Jokaisella koulutusosalalla on lisäksi neuvottelukunnat: kehitetään yhteistyötä ja kartoitetaan työelämän näkemyksiä.</li> </ul>
Raision seudun koulutuskuntayhtymä	Kumppanuus alkaa aina arjen kumppanuuden tasolta. Osa etenee kumppanuussopimukseksi.	Opettajat tekevät arjen kumppanuuden yhteistyötä. Jokaisella kumppanuudella oma yhteyshenkilö.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yritysyhteistyö: yhteisten oppimisryppäristöjen hankkiminen.</li> <li>• Tarkoituksena on perehdyttää opiskelijat nykyajakaisten koneiden käyttöön ja siten helpottaa pätevien työntekijöiden saamisessa yritysliin ja lisätä alojen vetovoimaa.</li> </ul>
Sasky koulutuskuntayhtymä	Ei tiedossa.	Opiskelijat, alueen yritykset.	