

Suunnitelma



Määritä valmennuksen tavoite ja kohderyhmä

- Tavoitteena on tarjota työnhakija-asiakkaille verkossa toteutettavaa valmennusta, jonka aikana he tutustuvat työnhakemiseen liittyviin aiheisiin.
- Kohderyhmänä työnhakija-asiakkaat



Suunnittele sisältö ja rakenne

- Valmennus on suuri kokonaisuus, jonka sisälle tuotetaan paljon erilaista sisältöä ja materiaaleja. Valmennuksen sisälle on mahdollista luoda erialoille ja erilaisiin tilanteisiin kohdennettuja sisältökokonaisuuksia.
- Rakenne voisi olla:
 - Työnhakutaidot
 - Työnhakuasiakirjat
 - CV & avoin työhakemus ja sen merkitys sekä tyyl.
 - Työnhakukanavat
 - Sosiaalinen media, verkkosivut, piilotyöpaikat
 - Työhaastatteluun valmistautuminen
 - Yleisimmät haastattelukysymykset ja niihin vastaaminen
 - Työnhakijan oikeudet ja velvollisuudet
 - Mihin työnhakija on oikeutettu ja mitä hänen tulee muistaa huolehtia.
 - Oman osaamisen tunnistaminen ja esille tuominen
 - Osaamisen sanoittaminen ja tavoitteiden asettaminen



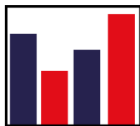
Miten valmennus toteutetaan

- Valmennus toteutetaan digitaalisessa oppimisympäristössä
- Osallistujat tutustuvat itsenäisesti erilaisiin materiaaleihin ja testaamalla osaamistaan erilaisten tehtävien kautta.



Mitä resursseja valmennuksen toteutus vaatii

- Valmennus vaatii selkeän koordinoijan, jolla on kokonaisuus hallussa.
- Sisällön tuottamista varten valmennuksen parissa on hyvä työskennellä useampi ihminen kuin yksi.



Miten toimintaa seurataan ja arvioidaan

- Valmennuksen vaikuttavuutta seurataan osallistuneiden työllistymisen määrää seuraamalla.
- Valmennuksen toimivuutta arvioidaan erillisten asiakaspalautekyselyiden kautta. Kyselyistä selviää myös mahdollisuuksia jatkokehittämiseen.