

VETOVOIMAVALMENNUS LAPPILAISILLE YRITYKSILLE JA ORGANISAATIOILLE

Haluatko vahvistaa organisaatiosi vetovoimaa, löytää osaajia ja sitouttaa heidät pidemmäksi aikaa? Vetovoimavalmennuksesta saat käyttöösi konkreettisia työkaluja, joiden avulla tehostat rekrytointia ja vahvistat työnantajamielikuvaa – näin tuet organisaatiosi kasvua entistä vaikuttavammin. Voit osallistua webinaareihin, työpajoihin ja yksilölliseen ohjaukseen – joko kaikkiin tai vain niihin osioihin, jotka parhaiten palvelevat organisaatiosi tarpeita.

Vetovoimavalmennuksen sisällöt:

Webinaarit

Käytännön vinkkejä opiskelijarekrytointiin, organisaation vetovoimaan ja rekrytointiriskien hallintaan.

Työpajat

Työnantajakuva kirkastamista ja rekrytointiviestinnän tehostamista asiantuntijoiden tuella.

Yksilöllinen ohjaus

Asiantuntevaa ohjausta rekrytointiprosessin toteuttamiseen – juuri sinun organisaatiosi tarpeisiin. Ohjaus sisältää alkukartoituksen sekä 2–4 etä- tai lähitapaamista (n. 1h/krt). Käymme läpi valitsemiasi teemoja, kuten vetovoimatekijöiden hyödyntäminen, osaajatarpeen tunnistaminen, korkeakouluopiskelijoiden rekrytointi ja urapolkujen rakentaminen. Lopputuloksena saat varmuutta tulevaisuuden tekijöiden rekrytointiin. Paikkoja rajoitetusti.

Lisätietoja

Vetovoimavalmennus toteutetaan Osaajista vahvuutta -hankkeessa Lapin yliopiston ja Lapin ammattikorkeakoulun yhteistyönä.

Projektipäällikkö Karita Arminen | karita.arminen@ulapland.fi | +358 40 484 4172

Projektikoordinaattori Teija Kanto | teija.kanto@lapinamk.fi | +358 40 558 1339



Ilmoittaudu mukaan QR- koodilla tai linkin kautta:
<https://link.webropol.com/s/vetovoimavalmennus26-27>

**Webinaareja,
työpajoja tai
yksilöllistä ohjausta
- luo juuri itsellesi
sopiva
kokonaisuus!**



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Elinvoimakas



**LAPIN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF LAPLAND**

LAPIN AMK
Lapland University of Applied Sciences



Webinaarit

Pe 23.10.2026 klo 8.30–10.00

Oppilaitosyhteistyöllä osaajia organisaatioon -käytännön vinkit opiskelijarekrytointiin

- Miten tunnistat osaamistarpeet sekä hyödynnät harjoittelut ja opinnäytetyöt?
- Tietoa oppilaitosten käytänteistä ja tukimahdollisuuksista
- Käytännön esimerkkejä yhteistyöstä oppilaitosten kanssa

Pe 27.11.2026 klo 8.30–10.00

Sujuva rekrytointi ja organisaation vetovoima

- Suunnitelmallinen rekrytointi: roolit, aikataulutus ja prosessin vaiheet
- Työpaikkailmoitusten laatiminen ja kohdentaminen
- Työnantajamielikuvan merkitys ja vetovoimatekijät

Pe 26.2.2027 klo 8.30–10.00

Rekrytoinnin uudet keinot ja riskien hallinta

- Vastuulliset ja lailliset rekrytointikäytännöt
- Tekoälyn hyödyntäminen rekrytoinnissa
- Rekrytoinnin edistyneet työkalut (esim. LinkedIn)
- Henkilöstöpalveluyritykset ja joustavat ratkaisut



Työpajat

Pe 22.1.2027 klo 8.30–10.00

Organisaation vetovoimatekijöiden tunnistaminen ja näkyväksi tekeminen

Löydä omat vahvuutesi työnantajana ja opi hyödyntämään niitä rekrytoinnissa. Työpajasta saat tueksi konkreettisia työkaluja ja esimerkkejä.

Pe 19.3.2027 klo 8.30–10.00

Myönteisen työnantajakuva rakentaminen ja kohdennettu rekrytointi

Sosiaalisen median ja LinkedInin hyödyntäminen käytännössä sekä kohdennettu rekrytointi ja headhunting pk-yrityksessä.



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Elinvoimakeskus



**LAPIN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF LAPLAND**

LAPIN AMK
Lapland University of Applied Sciences

